

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

JABATAN	: WAKIL DIREKTUR PENUNJANG MEDIK DAN DIKLIT
TUGAS	: Melaksanakan pengembangan, pengawasan, pengendalian, koordinasi kegiatan pemenuhan fasilitas medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya
FUNGSI	: <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengkoordinasian perumusan strategi dan kebijakan penunjang medik, pendidikan dan penelitian 2. Perencanaan dan pengembangan penunjang medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya 3. Pengkoordinasian pelaksanaan penunjang medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya 4. Pembinaan terhadap penyelenggaraan penunjang medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya 5. Evaluasi terhadap penunjang medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya 6. Pengawasan, pengendalian dan pengkoordinasian kegiatan penunjang medik, pendidikan dan penelitian dan instalasi dibawah koordinasinya 7. Pelaksanaan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Direktur

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya kualitas SDM sesuai Kompetensi.	1. Persentase SDM RS yang mengikuti jalur pendidikan sesuai kompetensi. 2. Persentase SDM RS yang mendapat pelatihan ≥ 20 JP/Orang/Tahun.	$\frac{\sum \text{Total seluruh tenaga SDM yang mengikuti pendidikan}}{\sum \text{Seluruh Pegawai}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{Tenaga SDM yang mengikuti pelatihan } \geq 20 \text{ JP/Orang/Tahun.}}{\sum \text{Seluruh Pegawai}} \times 100\%$	Laporan pelaksanaan dan evaluasi Bid. Diklit
Terlaksananya kegiatan survey penelitian medis dan Non medis	Persentase pelaksanaan kegiatan penelitian Peta Mikroba, PPI, penelitian klinik terapan, survei IKM, Penelitian IKK, Penelitian Gizi, Penelitian IGD, Penelitian PKRS dan survei kepuasan pelayanan jamaah haji.	$\frac{\sum \text{kegiatan penelitian yang direncanakan}}{\sum \text{kegiatan penelitian yang terlaksana}} \times 100\%$	Bidang Diklit
Terpenuhinya sarana prasarana dan perbekalan farmasi	Persentase Resep yang Dilayani di Depo Farmasi	$\frac{\sum \text{resep yang dilayani di seluruh depo farmasi}}{\sum \text{resep yang ditulis seluruh unit pelayanan}} \times 100\%$	Instalasi Farmasi

sarana prasarana serta perbekalan RS	RS.	$\frac{\sum \text{Sarana medis yang terpenuhi}}{\sum \text{Sarana medis yang seharusnya terpenuhi}} \times 100\%$	pelaporan tersedianya alat medis
	Persentase resep lolos di RS	$\frac{\sum \text{resep yang tidak bisa dilayani}}{\sum \text{resep yang seharusnya dilayani}} \times 100\%$	Instalasi Farmasi
	Persentase kelengkapan dokumen medis Rawat Inap	$\frac{\sum \text{Dokumen Rekam Medis Rawat Inap yg diamati perbulan & diisi lengkap}}{\sum \text{Dokumen Rekam Medis Rawat Inap yg Diamati dalam 1 bulan}} \times 100\%$	Rekam Medis

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JAJARAN BAGIAN PENUNJANG MEDIK**

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

JABATAN	: KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIK
TUGAS	: Merencanakan, mengembangkan, mengkoordinasikan, mengendalikan tenaga, fasilitas medik, pengawasan mutu fasilitas medik, fasilitas keperawatan, rekam medik dan perumusan kebijakan fasilitas medik serta koordinasi dengan instalasi
FUNGSI	<ul style="list-style-type: none">:<ul style="list-style-type: none">1. Pengkoordinasian, pelaksanaan perencanaan dan pemenuhan kebutuhan fasilitas medik, fasilitas keperawatan dan rekam medik2. Pengkoordinasian proses pengembangan fasilitas medik, fasilitas keperawatan dan rekam medik3. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi fasilitas medik, fasilitas keperawatan dan rekam medik4. Pelaksanaan koordinasi dengan instalasi terkait5. Pelaksanaan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur

KINERJA (1)	INDIKATOR KINERJA (2)	FORMULASI PERHITUNGAN (3)	SUMBER DATA (4)
Tersusunnya Dokumen Rencana Kebutuhan Alat Medis RS	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Alat Medis RS tepat waktu	Jumlah Dokumen	Usulan Unit
Tersedianya Alat Medis Sesuai Prioritas Rencana Kebutuhan	Prosentase unit kerja yang mempunyai jumlah alat medis sesuai Standar RS Tipe B Pendidikan (80%)	$\frac{\sum \text{Unit Kerja yg Mempunyai Alat medis Sesuai standar RS Tipe B Pendidikan}}{\sum \text{Seluruh Unit Kerja di RSU Haji Surabaya}} \times 100\%$	Laporan Inventaris Alat Medis
Tersusunnya dokumen laporan data medik	Jumlah dokumen laporan data medik tepat waktu	Jumlah Dokumen	Rekam Medis
Terpenuhinya sarana prasarana dan perbekalan farmasi	Persentase Resep yang Dilayani di Depo Farmasi (90%)	$\frac{\sum \text{Resep yang Dilayani depo Farmasi}}{\sum \text{Resep yang ditulis di seluruh unit pelayanan di RSU Haji Surabaya}} \times 100\%$	Farmasi

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

JAJARAN SIE REKAM MEDIK

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Pengolahan dan kodefikasi berkas Rekam Medis	1. Persentase penyelesaian kodefikasi berkas Rekam Medis Rawat Jalan tepat waktu	$\frac{\sum \text{Kodefikasi berkas Rekam Medik Rawat Jalan yg tepat waktu}}{\sum \text{Seluruh berkas Rekam Medik Rawat Jalan yang di Kodefikasi}} \times 100\%$	Berkas Rekam Medis Rawat Jalan yang selesai dipergunakan utk pelayanan .
	2. Persentase penyelesaian kodefikasi berkas Rekam Medis Rawat Inap tepat waktu	$\frac{\sum \text{Kodefikasi berkas Rekam Medik Rawat Inap yg tepat waktu}}{\sum \text{Seluruh berkas Rekam Medik Rawat Inap yang di Kodefikasi}} \times 100\%$	Berkas Rekam Medis Rawat Inap yang selesai dipergunakan utk pelayanan .
	3. Persentase penyelesaian pengolahan dan kodefikasi berkas klaim INA CBG's Rawat Jalan	$\frac{\sum \text{Kodefikasi berkas Klaim INA CBG's Rawat Jalan}}{\sum \text{Seluruh berkas Klaim INA CBG's Rawat Jalan yang masuk}} \times 100\%$	Berkas Klaim INA CBG's Rawat Jalan yang masuk di Seksi Rekam Medik
	4. Persentase penyelesaian pengolahan dan kodefikasi berkas klaim INA CBG's Rawat Inap	$\frac{\sum \text{Kodefikasi berkas Klaim INA CBG's Rawat Inap}}{\sum \text{Seluruh berkas Klaim INA CBG's Rawat Inap yang masuk}} \times 100\%$	Berkas Klaim INA CBG's Rawat Inap yang masuk di Seksi Rekam Medik

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Terpenuhinya data medik	1. Persentase penyediaan status rekam medis rawat jalan / IGD tepat waktu	$\frac{\sum \text{berkas Status Rekam Medik Rawat Jalan / IGD yg Disediakan tepat waktu}}{\sum \text{Seluruh berkas Status Rekam Medik Rawat Jalan / IGD yang disediakan}} \times 100\%$	Kitir antrian permintaan Berkas Rekam Medis rawat jalan yang masuk ke Seksi Rekam Medik
	2. Persentase penyediaan status rekam medis rawat inap tepat waktu	$\frac{\sum \text{berkas Status Rekam Medik Rawat Inap yg Disediakan tepat waktu}}{\sum \text{Seluruh berkas Status Rekam Medik Rawat Inap yang di sediakan}} \times 100\%$	Surat Permintaan Masuk Rumah Sakit yang siap dilayani untuk Rawat Inap
	3. Jumlah penyelesaian laporan data medik tepat waktu	$\frac{\sum \text{Laporan data medik yg Selesai tepat waktu}}{\sum \text{Seluruh laporan data medik Yang diselesaikan}} \times 100\%$	Data medik yang masuk di Seksi Rekam Medik

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JAJARAN SIE FASILITAS MEDIK DAN
KEPERAWATAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

JABATAN : KEPALA SEKSI FASILITAS MEDIK DAN KEPERAWATAN
TUGAS : Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dan pengembangan fasilitas medik dan keperawatan di dalam lingkungan rumah sakit
FUNGSI :
 1. Menyiapkan bahan perencanaan dan pemenuhan kebutuhan pengembangan fasilitas medik dan keperawatan
 2. Menyiapkan bahan perumusan standar fasilitas medik dan keperawatan
 3. Menyiapkan bahan perumusan mutu fasilitas medik dan keperawatan
 4. Menyiapkan bahan pengendalian fasilitas medik dan keperawatan
 5. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan fasilitas medik dan keperawatan
 6. Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang

KINERJA (1)	INDIKATOR KINERJA (2)	FORMULASI PERHITUNGAN (3)	SUMBER DATA (4)
Tersusunnya Dokumen Rencana Kebutuhan Alat Medis RS	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Alat Medis RS • Jumlah Dokumen Monitoring Dan Evaluasi Kebutuhan Alat Medis • 	Jumlah Dokumen Jumlah Dokumen	Usulan Unit Laporan Monitoring dan Evaluasi Kebutuhan Alat Medis
Tersedianya Alat Medis Sesuai Alokasi Anggaran	Persentase Terpenuhinya alat medis sesuai Anggaran (80%)	$\frac{\sum \text{Realisasi Alat Medis}}{\sum \text{Rencana Alat Medis sesuai Anggaran}} \times 100\%$	Laporan Monitoring dan Evaluasi Kebutuhan Alat Medis

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JAJARAN BIDANG PENDIDIKAN DAN
PENELITIAN (DIKLIT)**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	Sumber Data
1.Meningkatnya kualitas SDM sesuai Kompetensi.	1.1 Persentasi SDM RS yang terpenuhi kebutuhan pendidikan sesuai kompetensi.	$\frac{\sum \text{SDM yang mendapat pendidikan}}{\sum \text{SDM RS.}} \times 100\%$	Laporan Kinerja Diklit
	1.2 Persentase SDM RS yang mendapatkan pelatihan minimal ≥ 20 JP/org/thn.	$\frac{\sum \text{SDM yang mendapat pelatihan} \geq 20 \text{ JP/org/thn}}{\sum \text{SDM RS.}} \times 100\%$	Laporan Kinerja Diklit
	1.3 Persentase SDM RS yang mendapat pelatihan Inhouse training dan Ekternal dalam 1 tahun	$\frac{\sum \text{SDM yang dilatih (Inhouse & External) dalam 1 tahun}}{\sum \text{SDM RS}} \times 100\%$	Laporan Kinerja Diklit
2.Meningkatnya kualitas pendidikan dan penelitian RS	2.1 Persentase pelaksanaan survey IKM RSU Haji Surabaya.	$\sum \text{laporan survey IKM 2X/tahun}$	Laporan Hasil Survey IKM
	2.2 Persentase pelaksanaan survey kepuasan pelayanan jamaah haji.	$\sum \text{laporan survey kepuasan pelayanan jamaah haji}$	Laporan Hasil Survey Jamaah haji
	2.3 Persentase pelaksanaan penelitian internal RS.	$\sum \text{laporan pelaksanaan penelitian internal RS}$	Laporan Hasil Penelitian Internal RS

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
SIE PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
(DIKLAT)**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(5)
1. Terscapainya kompetensi SDM RSU Haji Surabaya yang berkualitas melalui jalur pendidikan berkelanjutan.	1.1 Persentase SDM RS yang mengikuti jalur Pendidikan sesuai kompetensi.	$\frac{\text{Jumlah SDM yang stud i}}{\text{Jumlah SDM RS}} \times 100\%$	Usulan DPA Diklat
2.Tercapainya SDM RSU Haji Surabaya yang mendapatkan pelatihan sesuai Profesi :	2.1 Persentase SDM RS yang mendapat pelatihan minimal ≥ 20 JP/orang/tahun sesuai Profesi :	$\frac{\text{Jumlah SDM yang dilatih minimal } \geq 20 \text{ JP/org/thn}}{\text{Jumlah SDM RS}} \times 100\%$	Laporan kegiatan Diklat
	2.2 Persentase SDM RS yang mendapat pelatihan < 20 JP /orang/tahun, sesuai profesi :	$\frac{\text{Jumlah SDM yang dilatih kurang dari } 20 \text{ JP/org/thn}}{\text{Jumlah SDM RS}} \times 100\%$	Laporan Kegiatan Diklat

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

SKPD : RSU HAJI SURABAYA
SUB BIDANG/BAGIAN : SEKSI PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
TUGAS :
a) Melaksanakan perencanaan kegiatan penelitian dan pengembangan;
b) Menyiapkan bahan kegiatan penelitian dan pengembangan;
c) Menyiapkan bahan koordinasi penelitian dan pengembangan;
d) Melaksanakan, memantau dan mengevaluasi kegiatan penelitian dan pengembangan;
e) Melaksanakan survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
f) Menyiapkan bahan perumusan kebijakan penelitian dan pengembangan;
g) Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang

FUNGSI : -

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya kegiatan survey penelitian medis.	<ul style="list-style-type: none">▪ Persentase kegiatan penelitian Peta Mikroba yang terlaksana▪ Persentase kegiatan penelitian Infeksi Daerah Operasi (IDO) yang terlaksana▪ Persentase kegiatan penelitian klinik terapan yang terlaksana	$\frac{\sum \text{laporan penelitian peta mikroba yang terlaksana}}{\sum \text{laporan penelitian peta mikroba yang direncanakan}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{laporan penelitian IDO yang terlaksana}}{\sum \text{laporan penelitian IDO yang direncanakan}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{laporan penelitian klinik terapan yang terlaksana}}{\sum \text{laporan penelitian klinik terapan yang direncanakan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none">• Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural• Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural• Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural

